

**Kandidaatstelling lijst 50plus Tweede-Kamer-verkiezingen (uiterlijk) 17 maart 2021**  
**René Graafsma**

**C.V.**  
**René A.J. Graafsma**

**NAW**

[REDACTED]  
[REDACTED] Bilthoven

E [REDACTED] M. [REDACTED] P. [REDACTED] Maartensdijk

**Gehuwd:** J. Graafsma-Busbroek, [REDACTED]

**Kinderen** uit het huwelijk met Anja:

- Dominique, [REDACTED], samenwonend te Woerden
- Daniël, [REDACTED], studerend, thuiswonend
- David, [REDACTED], tussenjaar, thuiswonend
- Dascha, [REDACTED], †28 november 2015

**Opleiding, werk:**

- VWO;
- Universiteit van Amsterdam, studie geneeskunde gestaakt (1985) vanwege onoverkomelijke schildklierziekte (waarvan in periode 1986-1987 volledig hersteld door operatie c.a.;
- vakdiploma's financiële dienstverlening;
- 1985 - 1990: assurantieadviseur bij een makelaardij te Maarssen;
- 1990 - 1995: assurantie- en pensioenadviseur bij een advieskantoor te Zeist;
- 1995 – heden: organisatie- en pensioenadviseur, opleider en trainer, journalist en publicist, Respect Beheer & Management B.V., Respect Pensioenadvies B.V., Respect Media Producties, activiteiten te Mediapark Hilversum.

**Bestuurlijke ervaring:** Stichting Steunfonds Humanisme,  
Stichting Alfred Jodocus Kwak Kleding, Herman van Veen Foundation.

**Politieke ervaring:** gemeenteraadslid Maartensdijk, De Bilt (VVD).

**Motivatie**

**Waarom 50plus?**

Omdat 50plus in tegenstelling, naar mijn mening, geen 'bipolair karakter' heeft. De mens staat centraal. Niet primair stellingnames waarmee men het alleen maar eens of oneens kan zijn. Belangen bepalen de meningen. Bij 50plus zie ik niet dat de belangen en de meningen vervreemden in een identiteit. Wel in een zelfbewustzijn. Zeker gerekend vanaf een bepaalde leeftijd, maar daarmee is 50plus is geen ouderenpartij sec. Dat laatste is een beeldvorming die met een breder spectrum kan worden gecommuniceerd. De belangen en keuzes van de senioren zijn te verbinden met de belangen en keuzes van de jongeren.

## **Respect**

Het begrip 'Respect' zie ik aansluiten bij het optreden en handelen van 50plus.

Kort gezegd: er is een ruime herkenning in de uitgangspunten en het programma van 50plus.

## **Hoe?**

### **Bottom-up**

Op uitnodiging is het volgende plan van aanpak geschreven voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2020 in de Gemeente De Bilt. Dit is een bottom-up lijn die met het plan van aanpak vorm kan worden gegeven.

#### **DOEL:**

Het doel is het werven van geschikte kandidaten voor de gemeenteraadsverkiezingen 2022 in de gemeente De Bilt. Gelet op het aantal raadszetels moet 50plus De Bilt 10 kandidaten op de lijst zetten en hiervoor is afgesproken dat het aantal te werven kandidaten uit 12 personen moet bestaan i.v.m. een mogelijke uitval van kandidaten.

#### **STAND VAN ZAKEN TOT NU TOE:**

Tot nu toe is er 1 mogelijk geïnteresseerde persoon die eventueel zich beschikbaar wil stellen om op de kandidatenlijst te komen.

#### **TE NEMEN AKTIES:**

- Als eerste zal een website worden geactiveerd (bekwaam domein reeds geregistreerd met de naam van de titel van het programma) met een volledige 50plus-identiteit. Deze website zal gekoppeld zijn aan alle mogelijke vormen van sociale media om een zo groot mogelijke doelgroep te bereiken. Een en ander gaat uit van beproefde 'virale-' en volwassen framing-concepten.
- Er zal een database worden opgebouwd met (contact-)personen die alle met vaste regelmaat zullen worden voorzien van een nieuwsbrief.
- Voorts zal contact gezocht worden met lokale organisaties en verenigingen. Hier zal worden ingezet op het kunnen geven van spreekbeurten en interactieve sessies. Dit als eerste begin van het uitgangspunt van het interactief beleid maken (Klinkers), voor de onderwerpen die zich daarvoor lenen.
- Ook de lokale pers zal worden benaderd waarbij de nadruk zal worden gelegd dat 50plus er niet alleen is voor de ouderen maar juist ook voor de jongere inwoners.
- Om de lokale issues te leren kennen zullen gemeenteraads- en commissievergaderingen worden bijgewoond. Ook zal een inventarisatie worden gemaakt van de onderwerpen in de raads- en commissiestukken van het afgelopen jaar en de komende tijd. Dit als basis voor de kennisoverdracht en het te schrijven programma, waarmee direct zal worden begonnen opdat dit programma altijd actueel is en kan inspelen op de onderwerpen met de meeste impact.
- Essentieel is dat er een directe aansluiting is met het landelijk beleid, de landelijke uitgangspunten en een eenheid in het gebruik van de motto's, het taalgebruik, de beeldvorming en de efficiënte / effectieve uitingen en interacties.

#### **SMART:**

Elke actie zal aan SMART-maatstaven moeten voldoen en ook consequent worden geëvalueerd. Rapportages zullen worden gedeeld met alle gremia binnen de hele organisatie van 50plus. Dit om de mogelijkheden van aanpassingen en verrijkingen zo groot mogelijk te laten zijn.

## EENHEID:

Kandidaten zullen trainingen krijgen aangeboden in campagne- en functioneringsvaardigheden. De eenheid van de top-down, aansluitend met de bottom-up, is een voorwaarde in alle mogelijke vormen van uitingen en optredens.

De DEAL is:

- het bewustzijn van de kansen en bedreigingen
  - eenheid in missie en visie
  - een concrete PMC (tien hoofdpunten' welke met strakke korte zinnen kunnen worden geduid en gerepeteerd)
  - een open en sterk team gevormd door personen die met zelfinzicht de kernkwadranten in het eigen persoonlijk en interactieve functioneren weten te hanteren
  - een duidelijke interne- en een eenduidige externe communicatie.
- (CONCEPT, plan van aanpak 22 februari 2020).

## Top-down

De voorzitter van 50plus (landelijk) schrijft:

“Op de Algemene Ledenvergadering van 21 maart in Hoofddorp had ik graag, terugkijkend op inmiddels bijna twee jaar voorzitterschap en aan de vooravond van nieuwe verkiezingen, een paar ervaringen, indrukken en wensen met u willen delen. Om welbekende redenen is dat niet mogelijk. Ik doe het daarom maar per mail. Hier en daar laat ik mijn gevoelens de vrije loop. Ook een voorzitter hoeft zich niet altijd in te houden.

### *Moeilijke tijden*

Het coronavirus beheerst en ontregelt alles, ook 50PLUS. Dit is niet de tijd voor politiek opportunisme en verdeeldheid. Deze toestand vraagt om sociaal gedrag, verbondenheid en zorg voor elkaar. De eerste tekenen stemden mij niet positief. Dat PVV en FvD vooraan stonden om de voortreffelijke toespraak van minister-president Rutte op 16 maart van negatief commentaar te voorzien vond ik jammer. Maar ook het horkerige en egocentrische gedrag van supermarktklanten liet zien dat de handen ineen slaan in moeilijke tijden geen vanzelfsprekendheid is. Ik ben blij dat onze partijleider Henk Krol in woord en daad iets anders uitstraalde. Maar ook het hartverwarmende nationale applaus voor de werkers in de gezondheidszorg biedt hoop dat het uiteindelijk wel goed zit met ons sociale gevoel.

### *De Algemene Ledenvergadering*

Het bestuur van 50PLUS kon uiteraard niet anders dan de Algemene Ledenvergadering van 21 maart in Hoofddorp afblazen en uitstellen naar 23 mei. Of die dan wel doorgang kan vinden weet niemand. In onze scenario's is uitstel niet uitgesloten. Regeren is vooruitzien. Wij moeten dus nadenken over oplossingen om de stagnerende besluitvorming in de partij vlot te trekken. Een van de belangrijkste kwesties die op de ALV van 21 maart geregeld had moeten worden is de benoeming van voorzitters van de Verkiezingsprogrammacommissie en de Selectiecommissie die het bestuur moet adviseren over de geschiktheid van Kamerkandidaten en de lijstvolgorde. Dat kan niet eindeloos wachten. Er komen verkiezingen aan en 50PLUS moet er op tijd klaar voor zijn. Op tijd is niet op het laatste moment. Het hele proces zal gerekend vanaf de start van de commissies nog vele maanden in beslag nemen. Rekening houdend met de zomervakantie en noodzakelijke voorbereidingstijd voor de campagne kan dit dus niet uitgesteld worden tot 23 mei. Waarom zouden we ook nodeloos maanden tijd verliezen als een oplossing mogelijk is?

### *Digitale oplossing*

Die oplossing ligt in de manier die momenteel overal wordt gehanteerd om Nederland draaiende te houden: digitale faciliteiten, aangevuld waar nodig met postale communicatie. Het bestuur bereidt zich hierop voor. Dit biedt bovendien het grote voordeel dat ALLE leden kunnen meedoen en niet alleen degenen die naar de Algemene Ledenvergadering kunnen komen. Partijdemocratie in optima forma! Iedereen blij, zou je denken.

### *50plus oude stijl*

Dat het bestuur hierover nadacht was nog niet bekend geworden of daar stak het oude 50PLUS-virus weer de kop op. Het virus dat zegt: bezwaar dit, bezwaar dat, kan niet, mag niet, statuten, reglementen, artikel zus en zo, klachten, juridische stappen, kort geding. Je kunt het zo gek niet verzinnen of het is rondgegaan in de welbekende besloten appgroepjes en ander geheim beraad. Want het aantal klagers dat dit openlijk en rechtstreeks aan het bestuur meldt kan ik tellen op de vingers van één hand. En dan houd ik ook nog een paar vingers over. Ik zal het eens in gewone mensentaal zeggen: het bestuur baalt van dit gedrag. In plaats van de handen ineem te slaan en constructief en ondersteunend samen met ons naar oplossingen te zoeken, krijgen we dit. Op de ouderwetse manier: achter het bestuur om, in het roddel- en achterklapcircuit. Het is 50PLUS oude stijl waarvan ik zo hoopte dat we die achter ons hadden gelaten. Tien zetels in de peilingen, een positieve pers, een sterk verbeterd imago, een lijsttrekker die met steun van 89% van de leden bij acclamatie is gekozen, uitzicht op regeringsverantwoordelijkheid, invloed en macht. En dan nog niet de handen ineem. Daar word ik niet blij van. En u denk ik ook niet.

### *Drie of zeven bestuursleden?*

Het bestuur, momenteel drie zowat dag en nacht voor de partij werkende vrijwilligers, gaat intussen gewoon door. Uiteraard op een verantwoorde manier met inachtneming van de spelregels van het verenigingsrecht. Wij doen het altijd met 100% inzet en meestal met plezier, maar er zijn momenten...

Zo wordt in voornoemde appgroepjes en andere circuits ook gemopperd dat het bestuur nog steeds niet is aangevuld met nieuwe leden. Dikwijls wordt eraan toegevoegd dat dit de wens, zo niet de opzet van de voorzitter is omdat hij 'de partij naar zijn hand wil zetten' en dus geen behoefte aan pottenkijkers zou hebben. Zoiets vernemen we zelden rechtstreeks, altijd via de klassieke route.

Ik zal er maar om lachen. Kennelijk is men vergeten dat op de ALV van 1 december 2018 is besloten dat eerst de statutenwijziging zou plaatsvinden en daarna de werving van nieuwe bestuursleden. De statutenwijziging kreeg op 14 december jl. de zegen van de ALV. Toen moest de notaris aan het werk. Dat is klaar. Vervolgens dienden de vacatures opengesteld te worden, waarna de werving kon beginnen. Is ook gebeurd. Dan volgen selectiegesprekken en uiteindelijk een voordracht aan de ALV. Daarvoor gelden termijnen. 21 maart was daardoor onhaalbaar. Wie vindt het nou prettig om met z'n drieën onbezoldigd zoveel werk te doen dat eigenlijk door zeven moet worden gedaan? Ik zou zeggen: doe ons eens een bos bloemen, een mooie fles wijn en een lekkere taart!

### *Waar 50plus naar toe moet*

Dat ik 'de partij naar mijn hand wil zetten' is overigens waar. Bij mijn aantreden twee jaar geleden en ook daarna heb ik gezegd wat die hand is en waar ik vind dat 50PLUS naartoe moet. Naar een vereniging waar onderlinge loyaliteit, professionaliteit, integriteit en verantwoordelijkheidsgevoel voorop staan en roddel en ruzie niet meer worden geaccepteerd. Naar een partij waar levendige inhoudelijke debatten de overhand hebben boven oeverloos gekissebis over statuten en huishoudelijk reglement. Naar een partij die er is voor de mensen

die snakken naar een beter pensioen, betaalbare zorg, een ander woonbeleid en bestrijding van leeftijdsdiscriminatie en niet voor opportunisten en baantjesjagers. Een partij die het chagrijn van zich afschudt, waar gelachen wordt en op tijd een borrel gedronken. Met deze inzet ben ik voorzitter geworden en daar ga ik op volle kracht mee door, met hulp en steun van mijn collega's, de partijleider en vele anderen in 50PLUS. We gaan de goede kant op, maar we zijn er nog niet!

*Tot slot*

Ik wens u heel veel sterkte om deze nare tijd goed door te komen. Hulde voor alle vrijwilligers en professionals die de meest kwetsbaren helpen om niet in moeilijkheden te raken. Moeilijke tijden halen ook het beste in mensen naar boven”.

### **Verbondenheid**

**De verbinding tussen de bovenstaande “bottom-up” en de “top-down” is volgens mij te vinden in de volgende, ook bovenstaande woorden: “Essentieel is dat er een directe aansluiting is met het landelijk beleid, de landelijke uitgangspunten en een eenheid in het gebruik van de motto's, het taalgebruik, de beeldvorming en de efficiënte / effectieve uitingen en interacties”.**

**Daaraan een pro-actieve bijdrage leveren zie ik als de taak- en doelstelling in woorden en daden die vanuit de aangeschakelde rollen, primair als Kamerlid, voor 50plus vorm kunnen worden gegeven.**

### **Profiel**

- ik zie mezelf als aantoonbaar gemotiveerd, nadrukkelijk met het hier onder ‘Verbondenheid’ vermelde om als Tweede-Kamer-Lid voor 50plus te functioneren. Daarbij voldoet de duur van het lidmaatschap;
- er is en er zal instemming zijn met het verkiezingsprogramma;
- er is geen strafblad en er kan een VOG worden overlegd;
- er zullen geen verstorende nevenfuncties zijn;
- de gezondheid is uitstekend;
- de CV klopt;
- er is een VVD-verleden, met een ontwikkeling naar een centrale gedachte om de mensenrechten (De Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het Internationale Verdrag van de Rechten van het Kind, in het bijzonder) als ‘bron’ te nemen. Dat past juist bij 50plus;
- uiteraard is de afdrachtsregeling een vanzelfsprekendheid;
- geen mogelijkheid tot ‘zetelroof’;
- als persoon en mens bekend bij bestuurs-, fractie-, en partijleden;
- psychologie: vanzelfsprekende voorwaarde, staat vrij ter beoordeling uiteraard;
- Kamerleden en bewindslieden maken nu al deel uit van mijn dagelijkse realiteit;
- uitdrukkingsvaardigheid: vanzelfsprekende voorwaarde, staat vrij ter beoordeling uiteraard;
- maatschappelijke betrokkenheid: vanzelfsprekende voorwaarde, staat vrij ter beoordeling uiteraard;
- media: ben zelf mediatrainer en – ondernemer, eigen documentaires gemaakt, ‘optredens’ in Tros Radar, Pauw, Humberto, en Jinek zijn er als voorbeelden. Dagelijkse omgang binnen een journalisten- en lobbyisten-netwerk, bekend met de gang van zaken op het Mediapark, enzovoort. Presenteren op het niveau van ‘een Beatrixtheater’: ‘mijn werk’;
- voorbeeld: The Deal is een in de Engelse taal verzorgd trainingsprogramma;

- empathie, luistervaardigheid, draagvlak vormend: vanzelfsprekende voorwaarden, staat vrij ter beoordeling uiteraard;
- overtuigende visie: 'dat is de Deal';
- kennis standpunten: 'dat is de Deal';
- kennis en vaardigheden staatsrecht en politiek 'bedrijf': 'dat is de Deal';
- ervaring: vrij ter beoordeling en volgens mij 'als de man van.....' bij media, een aanzienlijk publiek, en in meerdere netwerken bekend.

**(Primaire) Aandachtsgebieden:**

- Onderwijs, Cultuur en Wetenschap;
- Financiën;
- Economische zaken en Klimaat;
- Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
- Volksgezondheid, Welzijn en Sport;
- Binnenlandse Zaken;
- Justitie en Veiligheid

**Presentatie**

Zie er zeer naar uit in deze 'De Mens en zijn verhaal' te mogen en te kunnen presenteren.

Met zeer hartelijke dank en een gelijke groet,

René (Graafsma)