

Nieuwerkerk 12 Februari 2021

Hierbij solliciteer ik naar de functie van voorzitter in het nieuw te verkiezen hoofdbestuur in mei 2021. Voor wat betreft mijn geschiktheid voor deze positie heb ik de volgende argumentatie:

Na een uitgebreide werkervaring als internationaal HR manager heb ik een aantoonbare leidinggevende ervaring opgedaan. Vanwege het internationale karakter heb ik geleerd om met mensen van verschillende achtergrond om te gaan. Een ander aspect van deze functie is het adviseren van leidinggevend en medewerkers. Het kunnen verbinden is een eigenschap die nodig is om deze functie te kunnen uitoefenen.

Voor wat betreft de politieke vereniging van 50Plus kan ik zeggen dat ik al enige jaren lid en vanaf oktober 2019 actief als Voorzitter van de provincie Zuid Holland. Vanaf augustus 2020 ben ik gekozen in de functie van secretaris van het Hoofdbestuur. In deze functie heb ik meer ervaring met de vereniging 50Plus opgedaan.

Ik beschik over een netwerk van contacten binnen 50Plus binnen provinciale besturen, gemeenteraadsfracties, waterschappen, 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> kamer om de functie van Voorzitter goed te kunnen uitoefenen.

Met vriendelijke groet,

Peter Schut



Nieuwerkerk ad IJssel

## Personele Informatie

Naam: Peter Schut  
Adres: [REDACTED] Nieuwerkerk a/d IJssel  
Nederland  
Telefoon: [REDACTED]  
Mobiel: [REDACTED]  
E-mail: [REDACTED]  
Geboren: 5 december 1955



## Beknopt Profiel

**Ervaren People Manager op het gebied van (International) Human Resources en Facility Management. Aanpak gericht op resultaat. Vermogen problemen op te lossen op alle niveaus van een organisatie, zowel nationaal als Internationaal. Brede ervaring op diverse HR thema's zoals Reorganisaties, Belonen, Cultuur en Leiderschap.**

## Werk Historie

2020 Augustus –  
2021 Mei **Secretaris Hoofdbestuur 50Plus**

2019 oktober –  
2020 augustus **Voorzitter 50Plus Zuid-Holland**  
Het bestuur van 50Plus Zuid-Holland heeft zich de afgelopen maanden zich met name gericht op:

- Voorbereiding gemeenteraadsverkiezingen 2022
- Opzetten van een leden kaart voor 50Plus landelijk
- Opzetten van een pilot voor crowdfunding

2019 augustus –  
2019 december **HR CONSULTANT**

**Delta Capita** **Bereikt resultaat:** Invullen van Human Resources gedeelte van een document mbt een overname van een gedeelte van een financiële instelling

**Rapporterend aan:** CEO Delta Capita Nederland

**Omschrijving:** Adviseur voor de CEO van Delta Capita Nederland. Advisering had betrekking op een gewenste overname van een onderdeel van een financiële instelling.

2018 augustus –  
2018 december **HR CONSULTANT**

**Veon**

**Bereikt resultaat:** Het opzetten en installeren van de ondernemingsraad. Het opzetten van een adviesaanvraag voor de reorganisatie van het hoofdkantoor. Het begeleiden van het management bij deze processen

**Rapporterend aan:** CHRO Veon

**Omschrijving:** Adviseur voor het management van Veon. Adviseren en begeleiden bij het opzetten van de ondernemingsraad, alsmede adviseren en het management begeleiden bij het opzetten van een adviesaanvraag.

2017 Januari – 2018  
Mei **HR CONSULTANT**

**BISON CAPITAL**

**Bereikt resultaat:** Opzetten van HR afdeling en advies over de organisatiestructuur van een over te nemen bank in Portugal en advies inzake benoemingen Raad van Bestuur en Raad van Commissarissen.

**Rapporterend aan:** Lid Raad van Bestuur Bison Capital.

**Omschrijving:** Adviseur voor het management van Bison Capital in Beijing, inzake de overname van de corporate en private banking activiteiten van het voormalige Banif in Portugal. Assisteren bij due diligence activiteiten en verkrijgen goedkeuring van ECB en Centrale Bank van Portugal. Adviseren bij het opzetten van de HR afdeling van de bank na overname en de organisatie structuur.

2015 April – 2016

**DIVERSE PROJECTEN IVM BEEINDIGING DIENSTVERBAND (REORGANISATIE)**

**ABNAMRO**

**Bereikt resultaat:** Functiebeschrijvingen en functie indelingen van alle Medewerkers in de volgende landen: USA (New York en Chicago), Brazilië (Sao Paulo), UK (London), België (Brussel en Antwerpen), Luxemburg, Australië (Sydney), Japan (Tokyo), Hong Kong, Singapore en Dubai.

**Rapporterend aan:** Directeur Reward

**Omschrijving:** Leidinggeven aan projectteam van 2 HAY-consultants en 2 interne functiewaarderingspecialisten en 7 internationale Management en HR-teams. Organiseren van functiebeschrijvingen en het realiseren van alle functie indelingen van alle medewerkers in de betrokken landen in samenwerking met en goedkeuring van hoofdkantoor en de lokale Managementteams en HR Directeuren in de periode 1 april 2015 en 1 januari 2016 i.v.m. introductie van een nieuw global HR Informatiesysteem.

2013 Februari – 2015  
April **HR DIREKTEUR CORPORATE BANKING INTERNATIONAL, MARKETS-SOLUTIONS & PRODUCTS & BUSINESS DEVELOPMENT. (1000 Fte)**  
**ABNAMRO**

**Bereikt resultaat:** Reorganisatie Markets Solutions. Van 291 fte naar 211 fte. Sluiten van afdeling in Hong Kong 16 fte. Opzetten cultuur change programma Markets Solutions: Van trader naar dienstverlener. Opzetten cultuur change programma Clearing: Veranderend leiderschap. Organiseren van jaarlijkse HR offsite voor alle global HR-leidinggevendenden. Oplossen van juridische contract en beloningsmodel van handelaren in Chicago. Aanpassen beloningsmodel in New York. Start up realiseren van ons kantoor in Sao Paulo. Opzetten van Expertise Centrum voor ondersteuning HR Internationaal. (6 medewerkers)

**Rapporterend aan:** HR Directeur Corporate banking

**Omschrijving:**

- Leidinggeven aan een Nederlands HR-team van 7 medewerkers en 5 internationale HR-managers. Expertisecentrum 6 medewerkers.
- Laten uitvoeren van HR-beleid op het gebied van Performance Management, Beloning, Talent ontwikkeling en Opleiding. Werving en Selectie
- Lid van business MT Markets Solution.
- Opzetten HR-jaarplan Nederland en Internationaal op basis van input HR Hoofdkantoor en de business onderdelen in Nederland en Internationaal
- Coach voor Executives in Nederland en Internationaal.
- Teamleider bij 3-daagse leiderschapsdagen in Nederland, Azië, Europa en USA.
- Werven en ontslaan van senior management van de onderliggende business entiteiten en juridische dochters.

2010 Januari – 2013 **HR DIREKTEUR RETAIL & PRIVATE BANKING (12000 Fte)**

Januari

**ABNAMRO**

**Bereikt resultaat:** Integratie van Fortis Retail en ABNAMRO Retail. Totale omvang

Reorganisatie **6450** medewerkers. Hiervan zijn **1100** medewerkers niet geplaatst.

Opzetten van global opleidingsprogramma voor alle commerciële medewerkers van Private Banking International. Doorlooptijd van 3 jaar. In samenwerking met **INSEAD** in Frankrijk en Singapore. Verdedigen bij de Autoriteit Financiële Markten, inzake beloningsbeleid ABNAMRO Retail. Verkoop van ons kantoor in Zurich 50 fte. Sluiten van ons kantoor in Curaçao (80 fte)

**Rapporterend aan:** Raad van Bestuur en aan de Global HR Directeur voor ABNAMRO

**Omschrijving:**

- Leidinggeven aan een HR-team Retail (25 fte) Private Banking Nederland (6 fte) en 5 Internationale HR Managers (Singapore, Dubai, Duitsland, Frankrijk en België/Luxemburg).

- Laten uitvoeren van HR-beleid op het gebied van Performance Management, Beloning, Talent ontwikkeling en Opleiding. Werving en Selectie.
- Lid van business MT Retail & Private Banking. Lid van het MT Human Resources, Lid van Management Group ABNAMRO.
- Opzetten HR-jaarplan Nederland en Internationaal op basis van input HR Hoofdkantoor en de business onderdelen in Nederland en Internationaal
- Coach voor Executives in Nederland en Internationaal.
- Teamleider bij 3-daagse leiderschapsdagen in Nederland, Azië, Europa en USA.
- Werven en ontslaan van senior management van de onderliggende business lines en juridische dochters.
- Opzetten en uitvoeren van jaarlijkse global offsite voor alle internationale HR Leidinggevenden en collega's betrokken bij de dagelijkse uitvoering.

2008 - 2010:  
**FORTIS NL**

stand

### **HR DIRECTEUR MERCHANT BANKING (4000 Fte)**

**Bereikt Resultaat:** Afsplitsen van Fortis Bank België. Het opzetten van een

alone HR-afdeling in Nederland en alle Internationale landen waar Fortis NL nog een vestiging had. (Hong Kong, Singapore, Chicago, New York, London, Duitsland)

Uitvoeren van een HR Due Diligence bij terugkoop Clearing activiteiten in Chicago.

**Rapporterend aan:** Directeur Fortis Merchant Banking Nederland en HR Directeur Fortis Bank Nederland

#### **Omschrijving:**

- Leidinggeven aan 5 HR-managers.
- Het installeren van HR processen en beleid in de verzelfstandige onderdelen van Fortis Bank Nederland na separatie met Fortis Bank (België), zoals beoordelingssystemen, payroll etc.
- Laten uitvoeren van HR-beleid op het gebied van performance management, Beloning, Talent ontwikkeling, Opleiding en Werving en Selectie.
- Lid van het business MT Merchant Banking. Lid van het MT Human Resources Fortis Bank Nederland.
- Coach voor Executives in Nederland en Internationaal.
- Werven en ontslaan van senior management van de onderliggende business onderdelen en juridische dochters.

2003 - 2008

### **HR DIREKTEUR CLEARING, FUNDS & CUSTODY FORTIS(1500 Fte)**

2001 – 2003

### **Directeur OPERATIONS Facilitair BEDRIJF FORTIS**

1998 – 2001	<b>DIREKTEUR FACILITAIR BEDRIJF MEESPIERSON (3000 Fte)</b>
1996 – 1998	<b>Sr. HR ADVISEUR FORTIS</b>
1991 – 1996	<b>HR MANAGER &amp; FACILITIES CURACAO (250 Fte)</b>
1985 – 1991	HR Business Partner MeesPierson
1978 – 1985	HR Business Partner TNO

<b>Opleiding</b>
------------------

1985	<b>HBO Personeelswerk – GOP te Den Haag</b>
1975	<b>HAVO - Maerlant Lyceum.</b>