



Handreiking Integriteit

Wat wij binnen 50PLUS van elkaar mogen verwachten en waar wij elkaar op mogen aanspreken.

Een zichzelf respecterende partij besteedt aandacht aan het vaststellen van gedragsnormen voor integriteit. Het vaststellen van gedragsnormen is een gezamenlijk belang dat de hele organisatie van 50PLUS aangaat.

In een richtlijn of code kan precies worden vastgelegd wat wel en niet mag. In de praktijk blijkt echter dat de zaken niet zo zwart-wit liggen. Integriteit is vooral een grondhouding. Daarom is gekozen voor deze Handreiking Integriteit.

Bij alles wat wordt gedaan binnen en namens 50PLUS moet men zich afvragen: "Handel ik respectvol en integer". Nu 50PLUS steeds meer politieke vertegenwoordigers en bestuurders heeft en werft is het van groot belang dat deze mensen integer zijn. Men hoort zich bewust te zijn van de voorbeeldrol in de samenleving.

Voor iedereen binnen 50PLUS is de Handreiking Integriteit een houvast. Dit los van het feit of men functioneert als werknemer, vrijwilliger, bestuurslid, politiek vertegenwoordiger of lid. Gedeelde gedragsnormen maken een partij tot een eenheid waarin mensen goed kunnen functioneren.

50PLUS wil een actieve partij zijn waar mensen zich op hun gemak voelen, waar vrijwilligers graag hun energie aan geven, waar mensen elkaar inspireren en open, respectvol, menswaardig met elkaar omgaan, waar zorgvuldig met kennis en informatie wordt omgegaan en waar men verantwoordelijkheid neemt en daar ook verantwoording over wil afleggen.

De kernwoorden binnen 50PLUS: openheid, zorgvuldigheid, onafhankelijkheid en respect. Wie zich niet integer gedraagt, kan het lidmaatschap of functie in de partij voor bepaalde tijd of definitief worden ontnomen.

Elkaar aanspreken

Integriteit is een thema dat betekenis krijgt in het handelen. Daarom moet het handelen van politieke ambtsdragers en gekozen bestuurders, maar ook van leden, vrijwilligers en werknemers van 50PLUS regelmatig onderwerp van gesprek zijn.

Binnen 50PLUS bestaat de verantwoordelijkheid elkaar aan te spreken op elkaars gedrag. De politieke leiding van 50PLUS heeft een bijzondere verantwoordelijkheid in het bewaken, het bevorderen van integer gedrag en heeft nadrukkelijk een voorbeeldrol.

De partijvoorzitter is portefeuillehouder integriteitszaken. Hij is gemachtigd om namens het bestuur sancties te treffen jegens leden die zich niet conform regels van integriteit gedragen.



Gedrag norms

Mensen die 50PLUS vertegenwoordigen behoren:

- bij hun beslissingen het belang van de kiezers boven hun persoonlijk belang te stellen en de schijn van vermenging van deze twee te vermijden;
- tot een onafhankelijk oordeel te kunnen komen;
- nooit zelfs maar de schijn te wekken open te staan voor gunsten van welke aard dan ook;
- met inachtneming van het recht op privacy wordt van partijleden verwacht, dat zij zich in de persoonlijke sfeer zo gedragen, dat daarmee het functioneren in of namens de partij niet belemmerd of geschaad wordt;
- openheid van zaken te geven als zij worden aangesproken op eventuele fouten, politiek dan wel persoonlijk, zodat hierover verantwoording afgelegd kan worden;
- respectvol om te gaan met een ieder en zich niet kwetsend of denigrerend naar mensen of groepen uit te laten.

CONCRETE AFSPRAKEN:

Openheid

Voor het aanvaarden van een politieke of bestuurlijke functie meldt een kandidaat bij de relevante politieke leiding of er zaken in het verleden zijn voorgevallen die het functioneren voor 50PLUS kunnen bemoeilijken. Dit kan reden zijn om een functie niet te aanvaarden. Ook wanneer zich gedurende de zittingsperiode als politicus of bestuurder van 50PLUS nieuwe ontwikkelingen voordoen die het (politiek) functioneren mogelijk belasten, wordt dat direct gemeld.

Nevenfuncties en inkomsten die raakvlak hebben met het politiek functioneren worden gemeld bij de relevante politieke leiding. Er zijn grenzen aan het stapelen van nevenfuncties.

Zorgvuldigheid

Is het vertrouwen opgezegd dan hoort iemand te vertrekken. Het vertrouwen wordt opgezegd door de relevante Algemene Ledenvergadering op voorstel van het betreffende bestuur.

Allerlei kleine onkosten betaalt men zelf. Bij vrijwel alle functies zijn er duidelijke declaratieregels. Bij het aantreden nemen we daar grondig kennis van en leven die zorgvuldig na. Zijn extra declaraties nodig dan wordt op transparante wijze en na melding en instemming vooraf, iedere uitgave geregistreerd en verantwoord. In principe worden buitenlandse reizen door de reizigers zelf betaald. Indien er goede redenen zijn om daarop een uitzondering te maken wordt daarvan vooraf gemotiveerd melding gemaakt bij de relevante leiding.



Deze motivering is niet nodig als het gaat om een officiële dienstreis. Over vertrouwelijke verenigingsaangelegenheden en interne politieke besluitvorming wordt niets naar buiten gebracht tenzij daarover een besluit is genomen.

Het zorgvuldig omgaan met verenigingsinformatie vereist dat stukken, zowel op papier als digitaal, die verenigingsinformatie bevatten veilig opgeborgen worden en dat de toegang tot gegevens dient te worden afgeschermd en beveiligd.

Met 50PLUS-eigendommen, inclusief het logo, wordt zorgvuldig omgegaan. Indien media verzoeken om informatie over verenigingszaken dan wordt verwezen naar de portefeuillehouder media. .

Onafhankelijkheid

Situaties, waarin sprake kan zijn van (eventueel ook indirecte) gunsten of wederdiensten of de schijn van belangenbeïnvloeding of –verstrengeling, worden vermeden. Daarom worden belangen in bedrijven gemeld bij het relevante bestuur. Het betreffende bestuur kan betrokkene(n) verzoeken deze belangen niet meer rechtstreeks te behartigen.

Bij het doen en laten is duidelijk vanuit welke verantwoordelijkheid wordt gehandeld. Briefpapier, mailadres en telefoon zijn privé en zakelijk zoveel mogelijk gescheiden. Het kan voorkomen dat een partner of familielid zakelijk actief is in de regio of in een sector waar iemand politieke verantwoordelijkheid draagt. Ook in dat soort gevallen organiseert men het zo dat belangenverstrengeling of de schijn daarvan wordt voorkomen.

Bij het ontvangen of geven van relatiegeschenken (geld, waardebonnen, cadeaus, donaties etc.) mag de waarde niet méér dan € 50,- bedragen.

SLOT:

Bij twijfels omtrent integriteit is de voorgeschreven handelswijze, niet te wachten maar deze twijfels direct met collega's te bespreken en zo nodig vervolgens met de relevante politieke leiding of het hoofdbestuur.