

Linda Verschuur-Otter

██████████
██████████ SLAGHAREN

Slagharen, 16 maart 2020

50PLUS

Ter attentie van selectiecommissie

Betreft: motivatie tweede kamerkandidaten

Geachte heer/mevrouw,

Dit jaar is de werving van tweede kamerkandidaten voor 50PLUS van start gegaan. Kandidaten hebben de mogelijkheid om tot en met 20 maart te solliciteren. Ik vind dat hier goed over nagedacht moet worden. Ik heb menige gesprekken gehad met mijn gezin, netwerk en sociale contacten. Ik heb alles goed overwogen en ben daarom tot dit besluit gekomen: ik wil mij graag verkiesbaar stellen voor de landelijke tweede kamer verkiezing in 2021.

Ik ben sinds 08 april 2016 lid van 50PLUS. Het is voor mij een bewuste keuze geweest om lid te worden. De intentie was om als lid te fungeren maar al snel bleek dat ik wel iets meer wilde betekenen voor 50PLUS. Ik ben politiek actief zowel op gemeente als provinciaal niveau. Ik ben met voorkeursstemmen in gemeente Hardenberg gekozen en helaas heeft 50PLUS geen 2^e zetel kunnen behalen in provincie Overijssel maar fungeer ik nu als burger statenlid.

Ik ben Linda Verschuur – Otter en vanaf 1987 werkzaam in de ouderenzorg. Ik heb in verschillende zorgsettingen gewerkt zoals bejaardenhuis, psychiatrie, verpleeghuis, palliatieve afdeling, thuiszorg en het ziekenhuis. In 2013 ben ik gestart met een hbo-opleiding Toegepaste Gerontologie (ouderenleerkunde). Dit is een opleiding/profiel die wetenschap en praktijk met elkaar in verbinding brengt rondom ouderen(zorg/welzijn). Op dit moment ben ik casemanager dementie in gemeente Coevorden voor Zorggroep Tangenborgh.

Mijn motivatie om politiek actief te worden is ontstaan door o.a. het bovenstaande: maatschappelijk betrokkenheid, kennis en ervaring werk, gemeenteraad en provinciale staten. De ouderenzorg is een deel van mijn leven geworden. Ik heb geen moment in mijn levensloop/werk gehad om te switchen van baan.

Mijn persoonlijke eigenschappen zijn o.a.: empathisch, proactief, geduldig, goed kunnen luisteren, sterk, rustig, nieuwsgierig, laagdrempelig, verbindingen leggen tussen verschillende partijen, doelgericht, samenwerken, kritisch, zelfreflectie, niet bang om in het openbaar te spreken en heb ervaring in de media. Hieronder een paar voorbeelden over mijn persoonlijke eigenschappen, de overige eigenschappen wil ik graag toelichten, als dit mogelijk is, tijdens een gesprek;

Sterk: 2 politieke partijen waaronder 50PLUS Hardenberg hebben (bijna) een dezelfde motie. In overleg wordt besloten om beide moties samen te voegen. Ik neem hierin de regie. Bij het tot stand komen van de motie geef ik aan dat 50PLUS Hardenberg de motie in wil dienen en of de andere partij CU hier mee akkoord gaat.

Zelfreflectie; In mijn rol als raadslid en burgerstatenlid kijk ik vaak terug hoe het debat is verlopen. Was ik goed te verstaan, ben ik duidelijk, is het standpunt die ik maak helder, is het voor iedereen te begrijpen enzovoort.

Partij 50 PLUS is voor mij een partij die zich in het bijzonder bezighoudt met mensen boven de 50 jaar maar daarnaast zich ook wil inzetten voor de jongere mensen in de samenleving. De ouderen en jongeren worden niet als een homogene groep gezien, maar als individu. Ik zou het geweldig vinden om als tweede kamerlid te fungeren voor 50PLUS en verder ben ik bereid, mocht dit nodig zijn, om bijscholingen te volgen.

Vanzelfsprekend ben ik bereid om deze motivatiebrief mondeling toe te lichten. Ik hoor graag van u.

Met vriendelijke groet,

Linda Verschuur-Otter

Bijlage: CV

Persoonsgegevens

Linda Verschuur-Otter

██████████ SLAGHAREN

Telefoon: ██████████

Email: ██████████

Geboortedatum: 02-07-1971

Nationaliteit: Nederlandse

Geboorteplaats: Emmen

Burgerlijke staat: gehuwd

Rijbewijs: ja



Profiel

Ik ben een gedreven en proces/resultaatgericht. Samen met collega's, cliënten, mantelzorgers, huisartsen, specialisten zet ik stappen om het doel te bereiken waarin de cliënt centraal staat. Mijn karaktereigenschappen zijn: analytisch, ondernemend, geduldig, rustig, empathisch, goed kunnen luisteren, sociaal, leergierig, nieuwsgierig, creatief, communicatief, laagdrempelig, verbinden, goede uitdrukkingsvaardigheden, enthousiast, kritisch en zelfstandig.

Mijn collega's zien mij als een positief, proactief iemand die anderen kan motiveren, inspireren en zaken voor elkaar krijgt. Ik zorg dat iedereen in zijn kracht komt/blijft en doet wat is afgesproken.

Werkervaring

2019 – Burger statenlid

Overijssel

Burger statenlid provincie Overijssel

- Werkgroep: Sociaal en cultuur

2018 – Raadslid

Hardenberg

Raadslid gemeente Hardenberg

- Werkgroep Inclusie
- Werkgroep Sociaal domein

2017 – Beleidsmedewerker/adviseur/toegepast gerontoloog i.o.

Emmen

2017 – Casemanager Dementie

Coevorden

Een casemanager geeft langdurig en intensieve begeleiding aan mensen met een vorm van dementie.

De begeleiding is gericht op de persoon met dementie, mantelzorg en het netwerk. Het is gecoördineerde zorg en eventuele nodige ondersteuning op het terrein van behandeling, zorg en welzijn. Als casemanager maak je deel uit van een netwerk ofwel een ketennetwerk. De casemanager adviseert, informeert en geeft voorlichting. Een casemanager is een soort makelaar. Naast het casemanagement begeleid ik hbo-v leerlingen en collega's die de module "dementie" volgen. Om de week vindt er casemanagementoverleg plaats waarin ik als voorzitter fungeer. Ik begeleid collega's van het dementieteam tijdens het teamoverleg. Ik ga in gesprek met mensen die belangstelling hebben voor dagbesteding en daarnaast doe ik de aanvraag voor WMO, ZVW en WLZ.

- Intakegesprekken
- Toepassen van instrumenten o.a.: EDIZ, ecogram en balans ADL.
- Netwerken
- Ketennetwerk Dementie Drenthe
- ZBO
- MDDT
- Indicaties aanvragen
- Zorgplannen
- Samenwerken specialisten
- Sociale kaart

2017 – 2018 Beleidsmedewerker/adviseur/toegepast gerontoloog i.o.

Emmen

Ik ben stagiaire binnen Zorggroep Tangenborg, locatie De Olmen (Heidehiem) in Emmen geweest. Zorggroep Tangenborgh is bezig met het ontwikkelen van een visie document informele zorg. Mij is gevraagd om te onderzoeken hoe op dit moment de mantelzorg in het zorgproces wordt meegenomen en hoe het visie document informele zorg geïntegreerd kan worden in het zorgproces. Ik ga een kwantitatief en een kwalitatief onderzoek uitvoeren. Dit bestaat onder andere uit, gesprekken met verschillende behandelaren, twee externe organisaties bezoeken en er zijn 2 verschillende enquêtes door mij ontwikkeld, een voor de zorgprofessional en een voor de mantelzorg. Dit resulteert in een advies die aan Zorggroep Tangenborgh wordt aangeboden, op macro, meso en microniveau.

- Plan van aanpak
- Onderzoek kwalitatief en kwantitatief (professionals, specialisten en mantelzorgers)
- 2 mantelzorg bijeenkomsten georganiseerd
- Advies (macro, meso en micro)
- Implementatie plan

2016 - 2017 Avond/nacht hoofd en EVV

Emmen

Als verpleegkundige heb ik binnen het verpleeghuis 6 afdelingen aangestuurd en gecoacht. Wij hebben de taak vanuit het management gekregen om de afdelingen zelfsturend te maken. Alle verzorgenden/verpleegkundigen worden in hun eigen kracht en kwaliteiten gezet. Daarnaast ben ik deelnemer van het "veranderteam" geweest. Het veranderteam bestaat uit verschillende specialisten, zorgprofessionals en beleidsmedewerkers. Het doel van het veranderteam is de toekomst van Tangenborgh. Een organisatie waar het fijn is om te werken en waar we bijdragen aan het levensgeluk van ouderen. Dat doel bereiken we alleen met elkaar. Als lid van het veranderteam denk ik mee over hoe we dit het beste kunnen doen.

2015 - 2016 Ouderenscreening met behulp van TOS Easycare

Slagharen

In samenwerking met het medisch centrum Slagharen (huisartsen en praktijkondersteuner) heb ik de ouderenscreening in Slagharen e.o. opgezet. De TOS Easycare is een meetinstrument om kwetsbaarheid onder ouderen in kaart te brengen. Het meetinstrument bestaat uit 2 trappen. Met behulp van de eerste trap beoordeelt de huisarts of de oudere op een aantal gebieden kwetsbaar of niet kwetsbaar is. Als dit niet duidelijk is, dan volgt de tweede trap. Als verpleegkundige ging ik op huisbezoek en nam de tweede Easycare meetinstrument af. De uitkomsten werden besproken met de betreffende huisarts. Per ingang van februari 2016 is de huisartsenpraktijk gestart met MDO's.

2015 - 2016 Casemanager Dementie i.o.

Hoogeveen

Als student Toegepaste Gerontologie heb ik bijna een half jaar mee mogen lopen met een casemanager dementie, binnen een thuiszorgorganisatie. Tijdens deze stage heb ik verschillende gesprekken gevoerd met cliënten, mantelzorgers, specialisten en zorgprofessionals. Daarnaast begeleidingsplannen opgesteld en verschillende MDO bijgewoond.

2016 Toegepast gerontoloog i.o. Gemeente Hardenberg

Hardenberg

Als toegepast gerontoloog i.o. heb ik bijna een half jaar mee mogen lopen met een beleidsmedewerker binnen het maatschappelijk domein, innovatie team. Ik heb verschillende beleidsmedewerkers gesproken en daarnaast contacten gelegd met bijvoorbeeld het openbaar onderwijs (Hardenberg e.o.), huisartsen (Hardenberg e.o.) en de welzijnsorganisatie de Stuw in Hardenberg. Tijdens deze stage heb ik de dienst "Samen zijn" ontwikkelt voor de gemeente Hardenberg. De hoofdmoot in deze dienst zijn de kwetsbare ouderen. Deze dienst brengt kwetsbare ouderen en basisschoolkinderen bij elkaar.

2010 – 2016 Verzorgende/Verpleegkundige

Emmen/Slagharen

Als verzorgende/verpleegkundige heb ik voor verschillende thuisorganisaties gewerkt o.a. thuiszorg Tangenborgh in Klazienaveen, Buurtzorg in Klazienaveen, Thuiszorg Buitengaats in Dedemsvaart en Beter Thuis Wonen in Slagharen.

Taken:

- Zorgplannen opzetten
- Indicaties aanvragen
- Slecht nieuws gesprekken voeren (met specialist)
- MDO voorbereiden en uitvoeren
- Voorzittersrol en notulist bij teamvergaderingen
- Client ondersteunen, begeleiden bij verzorgende taken
- Mantelzorgers ondersteunen en begeleiden bij verzorgende taken van dierbare
- Samenwerking met verschillende specialisten onder andere specialist ouderengeneeskundigen, psychologen, praktijkondersteuners, apotheekassistenten, huisartsen en fysiotherapeuten

1987 – 2010 Verzorgende/SPW

Emmen e.o.

Als verzorgende heb ik voor verschillende verzorgingshuizen/verpleeghuizen en bejaardenhuizen in Emmen en omgeving gewerkt o.a. verzorgingshuis de Holdert in Emmen, verzorgingshuis de Veltmanstichting in Weiteveen, verpleeghuis de Horst in Emmen en het bejaardenhuis Avondrust in Emmen. Naast mijn functie als verzorgende heb ik ook een flexcontract gehad waardoor ik buiten deze

locaties om ook op andere locaties binnen Emmen e.o. werkzaam ben geweest onder andere Coevorden, Nieuw-Amsterdam en Odoorn.

Taken:

- Zorgplannen opzetten
- Cliënten ondersteunen, begeleiden bij verzorgende taken
- Mantelzorgers ondersteunen en begeleiden bij verzorgende taken van dierbare
- Voorzittersrol en notulist bij teamvergaderingen
- Samenwerking met verschillende specialisten onder andere specialis ouderengeneeskundige, psychologen en wondverpleegkundige
- Cliënten begeleiden met verschillen somatische/psychogeriatrische problematiek.

Opleidingen

MDGO VZ niveau 3	27 juni 1990
SPW-niveau 4	22 juni 2001
Deelkwalificatie 304 (IG)	24 juni 2009
Verpleegkundige niveau 4	28 juni 2013
HBO Toegepaste Gerontologie niveau 5	Gestart september 2013
	Propedeuse Toegepaste Gerontologie 2014

Maatschappelijke activiteiten

- **2019 – Coevorden**
Werkgroep: dementie vriendelijke gemeente
- **2018 – Coevorden**
Kernteam Meander
- **2017 – Coevorden**
Integrale ouderenzorg Drenthe. Ik neem deel aan een werkgroep in Coevorden die zich bezighoudt met het welbevinden en gezondheid van ouderen gericht op handhaven en/of verbeteren. De werkgroep bestaat uit huisartsen, beleidsmedewerkers, maatschappelijk werkers en managers. Met behulp van kernteams, die gekoppeld zijn aan een huisarts, willen we preventieve, persoonsgerichte en vooral integrale zorg organiseren. Medische zorg, welzijn en wonen samenwerken.
- **2017 – 2018 Hardenberg**
Samen Kracht 80 (certificaat)
Atelier Samen Kracht 80+ biedt ouderen in twee dialoogbijeenkomsten een podium om hun wensen en mogelijkheden op het gebied van 'meedoen en van betekenis zijn' met elkaar en met

vertegenwoordigers van lokale instituties te delen en actief uit te dragen. Het doel van Samenkracht 80+ is:

- De kracht van de oudste generaties (kennis, kunde, levenservaring) zichtbaar maken en mobiliseren;
- Een impuls geven aan persoonlijke ontwikkeling, netwerkontwikkeling, maatschappelijke inzet en omzien naar elkaar in de eigen woon- en leefomgeving;
- De leefwereld van ouderen en de systeemwereld van overheid en organisaties bij elkaar brengen door ouderen een stem te geven richting instellingen en politiek.

Mijn taken waren: voorbereiden van de bijeenkomsten, tijdens de bijeenkomsten een onderdeel/onderdelen uitvoeren en evalueren.

- **2013 – 2016**

Slagharen

Ik heb 3 jaar als O.R lid gefungeerd op de basisschool de Regenboog in Slagharen. Tijdens deze periode heb ik een verbinding gelegd tussen de basisschool en een seniorencomplex in Slagharen. Intergenerationeel contact tussen jong en oud.

- **2016 - 2018**

Dedemsvaart

Ik ben O.R lid geweest binnen het voortgezet onderwijs De Zeven Linden in Dedemsvaart.

- **2013 – 2015**

Utrecht

Als verpleegkundige/toegepast gerontoloog i.o. heb ik deelgenomen aan de “Werkplaats zelfred- en samenredzaamheid bij ouderen”. Tijdens deze bijeenkomsten werd er gebrainstormd over de checklist risico en risico signalering. Bij deze bijeenkomsten waren de volgende professionals aanwezig: verpleegkundigen, EVV-ers, beleidsmedewerkers en contactpersonen van Vilans en V&VN. Wij hebben met elkaar een toolkit ontwikkelt, die evt. geïmplementeerd kan worden in organisaties die aan risico en risico signalering willen werken.

- **2015 – 2017**

Balkbrug

Als vrijwilliger/verpleegkundige en toegepast gerontoloog i.o. heb ik mij aangesloten bij de Veldzichthoeve/Vinkenbuurt. Samen met andere vrijwilligers en professionals willen we een nieuwe bestemming geven aan de veldzichthoeve/Vinkenbuurt. Men denkt aan een combinatie van welzijn, zorg, natuur, vrije tijd, toerisme en werkgelegenheid. Professionals zijn o.a. oud huisartsen, beleidsmedewerkers, zorgmanagers, welzijnsorganisaties, toegepast gerontologen enz.

- **2013 – 2014**

Balkbrug

Als toegepast gerontoloog i.o. heb ik meegeholpen met het organiseren en vormgeven van het symposium “Het nieuwe ouder worden” in Balkbrug. Als werkgroep hebben wij ons bezig gehouden met het vraag en aanbod van ouderen en vraagverlegenheid. De volgende professionals waren betrokken bij dit symposium o.a. oud huisartsen, beleidsmedewerkers, zorgmanagers, welzijnsorganisaties, toegepast gerontologen enz.

Vakgerichte kennis

- Eindscriptie stervensbegeleiding.
- Eindscriptie metabool syndroom
- Onderzoek allochtone vrijwilligers
- Onderzoek oudere migranten
- Onderzoek digitale communicatie (o.a. ZWIP, familienet, OZOverbindzorg)
- Onderzoek empowerment ouderen (Jong Beleggen)
- Onderzoek casemanagement en ouderenadviseurs (advies)
- Onderzoek Trajectbegeleiding Psychiatrie/Geriatrie (implementatie plan, aanbevelingen)
- Beleidsanalyse en adviesvoorstel ouderenbeleid gemeente Wierden (aanbevelingen)
- “Intergenerationeel, zelfredzaamheid, Leven lang leren en Lang leve kunst” gemeente Hardenberg (beleidsnota/advies/implementatieplan).
- Onderzoek casemanagement: sociale kaart, begeleidingsplan en adviesvoorstel
- Onderzoek en adviesvoorstel: “Hoe kunnen we het proces van intake tot en met het overlijden van een naaste laten aansluiten bij het concept visie document informele zorg? (implementatieplan)

Interesses/hobby's

- Wandelen
- Lezen
- Puzzelen
- Concerten
- Vakantie
- Netwerken

Social Media

<https://www.linkedin.com/in/linda-verschuur-otter-1643a560/>

<https://twitter.com/Limastte>