

	Gedragcode Hoofdbestuursleden 50PLUS Versie 2.0 d.d. 9 juni 2021
---	--

Van de leden van het Hoofdbestuur (HB) van de Vereniging 50PLUS, hierna “HB-leden” genoemd, wordt verwacht dat zij de volgende beginselen toepassen, hooghouden en handhaven:

Beginnelsen

1. Integriteit

Onder integriteit wordt verstaan eerlijkheid, betrouwbaarheid en oprechtheid. De integriteit van HB-leden is het voorbeeld voor alle andere bestuurslagen in de partij. Het vormt aldus de basis voor het vertrouwen dat mag worden gesteld in de visie, beleidslijnen en besluiten en van het HB.

2. Objectiviteit

HB-leden moeten bij het verzamelen, evalueren, intern verstrekken en extern communiceren van informatie, de hoogste mate van objectiviteit ten toon spreiden. Zij maken een evenwichtige afweging van alle relevante omstandigheden en laten zich bij het vormen van hun oordeel niet onrechtmatig of disproportioneel beïnvloeden door hun eigen belang of dat van anderen.

3. Vertrouwelijkheid

HB-leden hebben respect voor de waarde en het eigendom van de informatie die zij ontvangen. Zij maken geen vertrouwelijke informatie openbaar zonder daarvoor toestemming te hebben verkregen van de eigenaar van de informatie, tenzij er een wettelijke verplichting daartoe bestaat.

4. Competentie

HB-leden passen de kennis, vaardigheden en ervaring toe die nodig zijn voor het uitvoeren van hun toevertrouwde werkzaamheden. HB-leden die specifieke kennis of vaardigheden noodzakelijk voor het verrichten van hun taken missen, maken hiervan melding aan de voorzitter en/of de secretaris met het oog op het vinden van een oplossing in collegiale samenspraak.

5. Samenwerking

HB-leden zijn zich bewust van het collectieve beginsel van verenigingsbestuur. Een gedeelde (juridische) verantwoordelijkheid voor alle HB-besluiten betekent voor elk HB-lid dat hij/zij gericht is op samenwerking en dialoog met andere HB-leden en openstaat en ruimte laat voor hun specifieke opvattingen en gevoelens.

Gedragsregels

1. Integriteit

HB-leden:

- 1.1. Verrichten hun werkzaamheden op basis van eerlijkheid, toewijding en verantwoordelijkheid.
- 1.2. Houden zich aan de wetgeving, statuten, huishoudelijk reglement en de door de ALV vastgestelde protocollen van de vereniging.
- 1.3. Maken vertrouwelijke informatie slecht openbaar als dit door de wet wordt voorgeschreven of indien er andere dringende redenen zijn. Tenzij een wettelijke maatregel of rechtelijke uitspraak daartoe verplicht, wordt de bron van de informatie beschermd.
- 1.4. Zijn niet bewust partij in enige onwettelijke en/of onethische activiteit en nemen niet deel aan handelingen die de statuur van de partij, het HB of zijn leden in diskrediet kunnen brengen.
- 1.5. Respecteren op integere en ethische verantwoorde wijze de statutaire doelstellingen van de partij.

2. Objectiviteit

HB-leden:

- 2.1. Nemen niet deel aan enige handelingen en begeven zich niet in relaties die een onbevooroordeeld oordeel in de weg kunnen staan of hier de schijn van kunnen wekken. Deze deelname omvat al die handelingen of relaties die in strijd kunnen zijn met de belangen van de partij.
- 2.2. Nemen geen giften in ontvangst voor een bedrag van meer dan € 50,00 aangezien die een onbevooroordeeld oordeel in de weg kunnen staan of hier de schijn van kunnen wekken.
- 2.3. Werken niet mee aan transacties of andere handelingen in het kader van hun mandaat, van welke aard dan ook, die een persoonlijk geldelijk gewin inhouden of zouden kunnen inhouden.
- 2.4. Maken alle feiten bekend aan de overige HB-leden, en in ieder geval aan de voorzitter en/of de algemeen secretaris, waarvan zij weten of zouden moeten weten dat deze, wanneer deze niet bekend worden gemaakt, de juiste beoordeling van de door het HB te ondernemen of deze goed te keuren activiteiten zouden kunnen beïnvloeden.

3. Vertrouwelijkheid

HB-leden:

- 3.1. Zijn behoedzaam in het gebruik en de bescherming van informatie die zij gedurende hun activiteiten hebben verzameld.
- 3.2. Handhaven de vertrouwelijkheid van de gesprekken tijdens de HB-vergaderingen, met uitzondering van de door de deelnemers van de vergadering goedgekeurde en openbaar gemaakte verslaggeving.
- 3.3. Gebruiken geen informatie voor persoonlijk gewin of op een wijze die in strijd is met de wet of die schadelijk is voor de doelstellingen van de partij.

4. Competentie

HB-leden:

- 4.1. Accepteren alleen taken en nemen verantwoordelijkheden op zich waarvoor zij over de benodigde kennis, vaardigheden en ervaring te beschikken.
- 4.2. Werken voortdurend aan verbetering van hun kennis en bekwaamheden en aan de effectiviteit en kwaliteit van hun diensten ten bate van de partij.

5. Samenwerking

HB-leden:

- 5.1. Informeren zich zo goed mogelijk over de activiteiten van de overige leden van het Hoofdbestuur en vragen desnoods nader en blijven zich goed op de hoogte houden.
- 5.2. Communiceren zelf over hun activiteiten, voortgang en over bij hen verblijvende eventuele dilemma's en vraagpunten.
- 5.3. Staan open voor opbouwende collegiale terugkoppeling; luisteren welwillend en respectvol naar elkaars opvattingen en houden rekening met de gevoelens en ideeën van anderen.