



Activiteitenplan 50PLUS

2025

1. Inleiding

Het activiteitenplan van het Hoofdbestuur (HB) van de Vereniging 50PLUS over het jaar 2025 is een overzicht van de acties welke het HB op landelijk niveau voornemens is te nemen. Het is feitelijk een vooruitblik in de tijd en dus aan verandering onderhevig in functie van de omstandigheden.

Draagwijdte

Middels de in dit plan opgesomde activiteiten wil het HB actief en tastbaar bijdragen tot de missie van de partij zoals die is verwoord in de Statuten en verder uitgewerkt in de Beginselverklaring, gecomplementeerd met de doelstellingen van het verkiezingsprogramma 2023 - 2027. De acties die voorzien zijn door de respectievelijke besturen van de 12 provinciale afdelingen van 50PLUS vallen naar hun aard buiten het bestek van dit document. Hetzelfde geldt voor wat betreft de geplande activiteiten van de gekozen 50PLUS volksvertegenwoordigers die hun politieke mandaat uitoefenen al dan niet in fractieverband in de verschillende gremia (Staten-Generaal, Provincies, Gemeenten en Waterschappen).

2. Activiteiten 2025

Vanuit bestuurlijk perspectief heeft 50PLUS op landelijk niveau een aantal activiteiten geagendeerd voor het jaar 2025, waarbij de aansturing geschiedt onder de primaire verantwoordelijkheid van het nu zevenkoppig gekozen hoofdbestuur (HB), die door de Algemene Ledenvergadering (ALV) op 30 maart 2024 zijn gekozen. Tijdens de ALV van 23 november 2024 zal mogelijk een extra hoofdbestuurder worden gekozen.

De lijst van hieronder globaal aangegeven voorgenomen acties is uiteraard indicatief niet limitatief, omdat al naar gelang de omstandigheden, gedurende het kalenderjaar 2025 nieuwe activiteiten aan kunnen worden toegevoegd, terwijl andere thans voorziene acties kunnen vervallen of uitgesteld kunnen worden. Daarnaast zijn de courante, meer routinematige beheersactiviteiten die onder directe verantwoordelijkheid van het HB worden verricht door het partijkantoor niet in het overzicht opgenomen.

a. Voorbereiding op de gemeenteraadsverkiezingen van 18 maart 2026

In 2025 zijn geen verkiezingen gepland. De enige mogelijke verkiezing zou een eventuele Tweede Kamerverkiezing zijn als het Kabinet zou vallen. Met het oog op de Gemeenteraadsverkiezing van 18 maart 2026 zullen door het HB in samenwerking met de provinciale besturen en het Wetenschappelijk Instituut 50PLUS al in 2025 de nodige activiteiten worden ontplooid om in 2026 niet alleen in de huidige gemeenteraden waarin 50PLUS vertegenwoordigd is, maar in meer gemeenteraden vertegenwoordigd te gaan worden. In het najaar van 2025 zal, daar waar geen provinciaal bestuur is, het Hoofdbestuur de acties zoals de voorbereiding op en het samenstellen van de diverse kandidatenlijsten in diverse gemeenten waar 50PLUS mee zal doen dienen uit te voeren. Daarnaast zal het HB er op toezien dat de verschillende gemeentelijke promotionele acties worden gecoördineerd, teneinde de kiezers in de deelnemende gemeenten ervan te overtuigen op 50PLUS te stemmen. Dat ook deze verkiezingen cruciaal zijn voor de partij behoeft geen verder betoog. De politieke ambtsdragers op lokaal niveau zijn de ruggengraat van de partij.

b. Organisatie en opvolging van twee algemene ledenvergaderingen

In 2025 zijn in beginsel twee ALV's voorzien. De voorjaarsvergadering is voorzien voor eind mei/begin juni 2025.

De plaats waar deze bijeenkomst zal plaatsvinden is thans niet bekend, maar de voorkeur gaat uit naar een centrale ligging in het land. Het ligt in de bedoeling dat tijdens deze vergadering naast de gebruikelijke onderwerpen, zoals de décharge voor het jaar 2023 en de begroting voor het jaar 2025, de voorbereidende werkzaamheden voor de gemeenteraadsverkiezingen 2026 besproken gaan worden. De najaarsvergadering staat gepland voor de maand november 2025. Voor beide ALV's zal een ex-post verslaglegging worden verzorgd binnen 4 weken na dato.

c. Voorbereiden van de wijziging van de Statuten en Huishoudelijk Reglement

Al enkele jaren hebben verschillende Hoofdbesturen besloten de wijziging van de Statuten en Huishoudelijk Reglement (HHR) in fases uit te voeren. In de eerste fase zijn de wijzigingen van de Statuten en HHR die direct verband houden met de Wet Toezicht en Bestuur Rechtspersonen, die per 1 juli 2021 in werking is getreden, als eerste uitgewerkt. Aan deze aanpassingen heeft de ALV al op 16 oktober 2021 zijn goedkeuring gehecht.

Door verschillende Hoofdbesturen is erkend dat de tweede fase van de aanpassingen, ook wel de 'tweede trein' genoemd zijn beslag nog zou moeten krijgen. Deze tweede trein betreft een grondige revisie en deels modernisering van het HHR.

Onder het vorige Hoofdbestuur is de "Tweede trein" tot stilstand gekomen. Dit vorige Hoofdbestuur is op 30 maart 2024 afgetreden. Mede door de kort daarop volgende verkiezingen voor de Europese Unie, het gebrek aan medewerking van het oude Hoofdbestuur (met name door de oud-voorzitter en oud-penningmeester) en de grote inspanning van het nieuwe bestuur om de partij weer op de rails krijgen, is de "Tweede trein" stil blijven staan. Het is de bedoeling om dit traject in 2025 weer op te pakken.

d. Het onderhouden van operationele contacten binnen de 50PLUS organisatie

Uit hoofde van zijn functie onderhoudt het HB, bijna op dagelijkse basis, tal van operationele contacten met verschillende geledingen binnen de partijorganisatie. Daarnaast zijn er ook meer gestructureerde vergadermomenten; zo organiseert het HB het landelijk overleg met alle:

- **voorzitters** van de provinciale afdelingen in het kader van de **Adviesraad** (minimaal 2 x per jaar)
- **secretarissen** van de provinciale afdelingen (2 x per jaar);
- **penningmeesters** van de regionale afdelingen (2 x per jaar);

e. Het organiseren van landelijk platformoverleg ledenwerving/-behoud

Dit platformoverleg van alle verantwoordelijken van de provinciale afdelingen voor de ledenwerving en ledenbinding was ooit opgericht in 2019 en werd voorgezeten door een vertegenwoordiger van het HB. Dit overleg is voor het huidige HB een cruciaal onderdeel van de acties voor het bereiken van één van de belangrijkste doelstellingen van het HB, namelijk het **vergroten van het ledenaantal** en het **behoud van de bestaande leden**. Helaas is ook dit overleg onder het vorige Hoofdbestuur stil gevallen. Het huidige Hoofdbestuur wil in eerste instantie onderzoeken waar de in dit kader op te zetten activiteiten het meeste kans op succes geven. De resultaten van dit onderzoek zullen gedeeld worden met de provinciale besturen, maar ook met de huidige politieke vertegenwoordigers van 50PLUS en andere belanghebbenden.

f. Externe Communicatie

Een van de kerntaken van het HB is het verzorgen van **communicatie** met de pers en het publiek. Te denken valt hier o.a. aan het (mede) verzorgen van uitzendingen in het kader van de Zendtijd Politieke Partijen, digitale media, interactieve communicatie met leden en potentiële leden. Binnen het HB valt deze activiteit onder de primaire verantwoordelijkheid van de Voorzitter.

g. Beheer van de 50PLUS website en verzorgen van de e-Nieuwsbrief

Het vorig HB heeft op verzoek van de leden, vorig jaar een nieuwe website laten bouwen. Op basis van een onderzoek in 2022, waarbij mensen uit diverse geledingen van 50PLUS hun wensen konden inbrengen, is de website vernieuwd. Bezien zal worden of de opzet van deze vernieuwde website inderdaad brengt wat er van verwacht werd. Daar waar de uitkomst niet overeenkomt met de verwachting, zal de website aangepast gaan worden.

h. Kadervorming/opleidingen

Het HB onderkent duidelijk de behoefte en de noodzaak om opleidingen en de kadervorming bijzondere aandacht te blijven geven. In dat verband wordt aan plannen gewerkt om te komen tot een nieuwe benadering, waarbij nauw zal worden samengewerkt met het Wetenschappelijk Instituut van 50PLUS, waar immers reeds ervaring op dit gebied voorhanden is.

i. Samenwerking met de neveninstellingen

Hieronder vallen contacten met het Wetenschappelijk Instituut en de Jan Nagel Foundation. Beide instellingen zijn onafhankelijk van de partij. De samenwerking met het Wetenschappelijk Instituut ligt in het bijzonder op het gebied van onderzoek, vorming en opleiding. Toekomstige contacten met zusterpartijen in het buitenland lopen via de genoemde Foundation.

j. Vrouwennetwerk

Bestaande initiatieven op dit gebied zullen in 2025 actiever worden opgepakt, ondersteund en verder uitgebouwd. Het vrouwennetwerk is immers van groot belang, zeker met het oog op het opheffen van de ondervertegenwoordiging van vrouwen onder de leden en dus ook in bestuurlijke functies.

k. Scouten, rekruteren, opleiden en trainen van actieve partijleden

Bij het rekruteren van actieve partijleden en met name het selecteren voor bestuurlijke functies dient het partijbelang en het voldoen aan het vereiste profiel prioriteit te hebben. Aandacht dient te gaan naar het verdere structureren en professionaliseren van het selectieproces, onder andere met gebruikmaking van nationale en internationale *'best-practices'*.

l. Bestuurlijke samenwerking met andere politieke partijen

Hieronder valt het overleggen van actuele beleidsvraagstukken, zoals bevordering integriteit, nieuwe wetgeving inzake politieke partijen en hun financiering, afstemming visie op de positie van politieke partijen in het democratisch proces, etc. Dit overleg vindt o.a. plaats in een periodieke beraad van partijvoorzitters van de partijen vertegenwoordigd in de Tweede Kamer. Aangezien 50PLUS alleen in de Eerste Kamer een zetel heeft, wordt 50PLUS hiervoor helaas niet uitgenodigd.

m. Regelmatige bijeenkomsten van het Dagelijks Bestuur en het Hoofdbestuur.

In 2025 wordt voor het HB minimaal één bijeenkomst per maand geprogrammeerd (dus 12 per jaar voorzien). Uiteraard kunnen daar vergaderingen bij komen afhankelijk van de omstandigheden. Formeel moet er een Dagelijks Bestuur (DB)¹ zijn maar dit Hoofdbestuur heeft gekozen voor een collegiaal bestuur en zal in klein verband alleen overleggen worden waar het door het HB voor gemachtigd is, c.q. waar gelet op de omstandigheden een snelle, adequate reactie noodzakelijk is en een overleg met het gehele HB niet mogelijk is. Van de reguliere HB-vergaderingen worden notulen gemaakt en na goedkeuring gearhiveerd.

n. Het overzien van de activiteiten van het partijkantoor.

De Algemeen Secretaris is namens het HB bestuurlijk verantwoordelijk voor de activiteiten van het partijkantoor, wat wordt geleid door de manager partijkantoor, die instaat voor het correcte verloop van de dagelijkse gang van zaken. Vermelding verdient in dit verband dat bij alle hierboven genoemde activiteiten van het HB de (pro-) actieve ondersteuning door de kantoormanager wordt gegeven.

¹ Het DB bestaat uit de Voorzitter tevens wnd. Algemeen Secretaris & wnd. Penningmeester. Gebruikelijk is een vicevoorzitter uit de andere Algemeen Hoofdbestuursleden te kiezen.

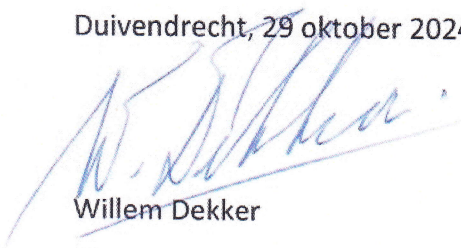
o. Jaarverslag 2024

Uitvoeren van de nodige werkzaamheden betreffende het samenstellen van het Jaarverslag over het jaar 2024 met inbegrip van de jaarrekening en het verkrijgen van de goedkeurende accountantsverklaring. Deze stukken dienen aan het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijks-aangelegenheden te worden overlegd vóór 1 juli 2025. Het Jaarverslag 2024 zal tijdens de voorjaarsvergadering 2025 aan de ALV worden aangeboden met het verzoek om decharge te verlenen over het gevoerde beleid in 2024.

Conclusie

De activiteiten van het Hoofdbestuur in 2025 hebben als primair doel de partij verder te stabiliseren. De focus moet weer liggen op waar het allemaal mee is begonnen bij 50PLUS, het zich inzetten voor de belangen van de senioren in Nederland. Voor het Hoofdbestuur komt het partijbelang altijd op de eerste plaats.

Duivendrecht, 29 oktober 2024


Willem Dekker
Lucas de Rooij

Voorzitter 50PLUS

wnd. Penningmeester 50PLUS



Begroting 2025 op basis van een zetel

Inkomsten		<u>Begroting</u>	
		<u>2025</u>	<u>2024</u>
Subsidie Vereniging 50PLUS	*1	€ 406.031	€ 450.365
Subsidie Wetenschappelijk Instituut	*2	€ 244.739	€ 156.633
Subsidie Jan Nagel Foundation	*3	€ 69.000	€ 65.000
Contributie leden	*4	€ 45.000	€ 37.500
Afdracht politiek vertegenwoordigers		€ 20.000	€ 10.000

TOTAAL € **784.770** € **719.498**

Uitgaven

1. Personeel	€ 115.000	€ 90.000
2. Partijkantoor	€ 36.031	€ 70.000
3. Bankkosten	€ 5.000	€ 20.000
4. Boekhouding/Accountant	€ 20.000	€ -
4. Automatisering	€ 15.000	€ 13.000
5. Verzekeringen	€ 5.000	€ 4.000
6. Juridische zaken en reglementen	€ 10.000	€ 8.000
7. Vergaderingen	€ 30.000	€ 20.000
8. Communicatie	€ 40.000	€ 25.000
9. Ledenwerving	€ 50.000	€ 10.000
11. Provincies	€ 30.000	€ 30.000
12a. Afdracht Wetenschappelijk Instituut (WI)	€ 244.739	€ 156.633
12b. Afdracht Jan Nagel Foundation (JNF)	€ 69.000	€ 65.000
14 Scholing en Opleiding	€ 15.000	€ 2.500
15. Verkiezingscampagne	€ 100.000	€ 150.000
16. Overige Reserves	€ -	€ 50.000
17. Onvoorzien/Restant	€ -	€ 5.365
TOTAAL	€ 784.770	€ 719.498


L.H. de Rooij
wnd. penningmeester

Onderbouwing subsidie 50PLUS 2025:
298.656,00
91.337,00
16.038

Totaal vereniging *1 406.031
Maximale subsidie W.I. *2 € 244.739
Aangegeven door penningmeester JNF *3 € 69.000

Totaal door Ministerie te storten **719.770,00**

N.B.: Contributie op basis 1800 leden *4
per 1 januari 2024

Basisbedrag

Basis per zetel

Totaal budget 3.357.548,00 gedeeld door
377.000 leden van een politieke organisatie.


W. de Klerk
W.C.J. de Klerk